

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа
села Старое Демкино
(МБОУ СОШ с. Старое Демкино)**

ВЫПИСКА ИЗ ПРИКАЗА

19.08.2020

№ 75

«О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников»

С целью приведения нормативных документов в соответствие с действующим законодательством, на основании Постановления администрации Шемышейского района № 288 от 13.08.2020г. «О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных организаций образования Шемышейского района»

приказываю:

1. **Внести изменения** в Положение о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы села Старое Демкино, утвержденное приказом № 131 от 15.10.2019 года:

1.1. Раздел 2 «Порядок расчета заработной платы работников МБОУ СОШ с. Старое Демкино» дополнить пунктом 2.3.1. следующего содержания: «Установить с 01.09.2020 выплату ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство в размере 5000 рублей. Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство производится педагогическим работникам МБОУ СОШ с. Старое Демкино, реализующим образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные программы, на которых возложено исполнение функций классного руководства. При этом деятельность педагогического работника по классному руководству осуществляется только с его письменного согласия»;

1.2. Раздел 3 «Порядок формирования и использования фонда оплаты труда» изложить в новой редакции:

«3.1. Фонд оплаты труда МБОУ СОШ с. Старое Демкино формируется в объеме, достаточном для реализации образовательных программ и обеспечения условий обучения и воспитания учащихся (воспитанников), в соответствии с действующими нормативными правовыми актами федерального и регионального уровня исходя из объема соответствующих лимитов бюджетных обязательств бюджета Пензенской области, Шемышейского района и средств образовательной организации, поступающих от иной приносящей доход деятельности. Фонд оплаты труда на ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство формируется за счет средств федерального бюджета в объеме, необходимом для 100-процентного обеспечения педагогических работников МБОУ СОШ с. Старое Демкино, реализующей образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные программы, на которых возложено исполнение функций классного руководства».

«3.2. При формировании проекта бюджета на очередной год и плановый период, расчете нормативных затрат на оказание (выполнение) муниципальных услуг (работ) фонд оплаты труда работников МБОУ СОШ с. Старое Демкино на выполнение муниципального задания формируется на календарный год за счет средств бюджета Пензенской области и Шемышейского района с учетом темпа роста среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Пензенской области, уровня минимального размера оплаты труда и индекса повышения оплаты труда».

Фонд оплаты труда состоит из:

- базовой части (включая компенсационные выплаты и доплаты за дополнительные виды и объем работы в размере 25% от фонда оплаты труда);
- выплат стимулирующего характера в размере 30% от фонда оплаты труда.

При определении потребности в бюджетных ассигнованиях за счет бюджета Пензенской области на увеличение нормативных затрат на оказание муниципальных услуг в целях совершенствования системы оплаты труда работников в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 и от 28.12.2012 № 1688 учитывается нормативная численность работников для оказания муниципальных услуг (выполнения работ).

«3.3. МБОУ СОШ с. Старое Демкино самостоятельно устанавливает штатное расписание и заработную плату работников (включая доплаты и надбавки за дополнительный объем работы, компенсационные и стимулирующие выплаты и т.д.) в пределах выделенных ассигнований из бюджета Пензенской области и Шемышейского района.

Штатное расписание утверждается приказом по школе и включает в себя все должности служащих, профессии рабочих (руководителей, их заместителей, руководителей структурных подразделений, педагогических работников, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала и т.д.).

МБОУ СОШ с. Старое Демкино принимает необходимые меры по обеспечению дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизации расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда - не более 40 процентов.

Объем средств на оплату труда при переходе на новую отраслевую систему оплаты труда может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых муниципальных услуг.

«3.4. Директор школы обеспечивает проведение мероприятий по организации разъяснительной работы в трудовом коллективе, информационному сопровождению мероприятий по совершенствованию системы оплаты труда работников МБОУ СОШ с. Старое Демкино, в том числе соответствующих категорий педагогических работников».

2. Приложение 7 к Положению о системе оплаты труда работников МБОУ СОШ с. Старое Демкино изложить в новой редакции:

ПЕРЕЧЕНЬ

выплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей, работникам по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников МБОУ СОШ с. Старое Демкино

Таблица 2

Выплаты педагогическим работникам МБОУ СОШ с. Старое Демкино:

Наименование выплаты	Размер (руб.)
За работу, не входящую в круг основных обязанностей работника	
За классное руководство:	
за классное руководство в образовательных организациях в классах с нормативной наполняемостью (в классах с наполняемостью меньше нормативной – пропорционально количеству учащихся)	120 (за 1 обуч-ся)
За заведование:	
за заведование кабинетом химии	800
за руководство школьным методическим объединением с ведением документации	500
Прочие доплаты	
за организацию учебно-воспитательной работы в МБОУ СОШ с. Старое Демкино	9000
за организацию воспитательной работы в МБОУ СОШ с. Старое Демкино	5000

за обслуживание библиотечного фонда в МБОУ СОШ с. Старое Демкино	2000
За обслуживание электронной системы администратору сайта	2000
учет библиотечного фонда в электронном виде (заявки, заказ, обменный фонд)	1000
Организация работы музея	500
	1000

Выплаты педагогическим работникам филиала МБОУ СОШ с. Старое Демкино в с. Старое Захаркино:

Наименование выплаты	Размер (руб.)
За работу, не входящую в круг основных обязанностей работника	
За классное руководство:	
за классное руководство в образовательных организациях в классах с нормативной наполняемостью (в классах с наполняемостью меньше нормативной – пропорционально количеству учащихся)	120 (за 1 обуч-ся)
За заведование:	
за заведование кабинетом химии	500
Прочие доплаты	
Завед. филиалом за работу в особых условиях (количество учащихся в филиале более 60, в филиале обучаются дети из трех сел, имеется собственная котельная)	15000
за организацию учебно-воспитательной работы в филиале МБОУ СОШ с. Старое Демкино в с. Старое Захаркино;	5000
за организацию воспитательной работы в филиале МБОУ СОШ с. Старое Демкино в с. Старое Захаркино;	5000
за обслуживание библиотечного фонда в филиале МБОУ СОШ с. Старое Демкино в с. Старое Захаркино;	1000
администратору сайта	1000
за организацию подвоза детей, сопровождение обучающихся	600
за организацию питания учащихся в филиале МБОУ СОШ с. Старое Демкино в с. Старое Захаркино;	1500

Выплаты педагогическим работникам филиала МБОУ СОШ с. Старое Демкино в с. Воробьевка:

Наименование выплаты	Размер (руб.)
За работу, не входящую в круг основных обязанностей работника	
За классное руководство:	
за классное руководство в образовательных организациях в классах с нормативной наполняемостью (в классах с наполняемостью меньше нормативной – пропорционально количеству учащихся)	120 (за 1 обуч-ся)
Прочие доплаты	
за организацию работы филиала МБОУ СОШ с. Старое Демкино в с. Воробьевка согласно Положения о филиале	из расчета количества учащихся – 500 руб. за 1 ученика
за организацию учебно-воспитательной работы в филиале МБОУ СОШ с. Старое Демкино в с. Воробьевка	3000

за организацию воспитательной работы в филиале МБОУ СОШ с. Старое Демкино в с. Воробьевка	2000
за обслуживание библиотечного фонда в филиале МБОУ СОШ с. Старое Демкино в с. Воробьевка	500
администратору сайта	100
за сложность и напряжённость работы (проведение дополнительных занятий с детьми, не владеющими русской речью)	1500
за организацию питания учащихся в филиале МБОУ СОШ с. Старое Демкино в с. Воробьевка;	1500

Выплаты за работу, не входящую в круг основных обязанностей рабочих и прочих работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала

Выплаты работникам МБОУ СОШ с. Старое Демкино:

Наименование выплаты	Размер (руб.)
за напряженность работы	3000
за организацию питания учащихся в МБОУ СОШ с. Старое Демкино	1500

Примечание: конкретный размер выплат устанавливается образовательной организацией самостоятельно как в процентах к окладу (ставке), так и в абсолютном размере и утверждается соответствующим локальным актом в пределах утвержденных ассигнований по образовательной организации на соответствующий финансовый год.

- Изменения в Положение о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы села Старое Демкино вступают в силу с 01.09.2020.
- Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор школы

Н.Ф. Вечкасова

КОПИЯ ВЕРНА
Директор школы



Вечкасова Н.Ф.